



() 가

[2018. 2. 6.] [976 , 2018. 2. 6.,]

() 044 - 201 - 4844

1

1 () 11 가

가 가

2 ()

1. " 가 (" ")" 가 , .

가 .

2. " " 「 」 13 가

.

3. " " , .

4. " " , .

5. " " .

6. " " 「 가 」 2 6 .

7. " 가 "(" ")

.

8. " " 2

.

9. " " .

10. " 가" , , , .

가 , , , .

.

3 () 가 , .

「 가 」 .

2 가

4 () 가,
,

5 () ,
.

1. ()

2.

3. 6 17 .

1 1 3

, .

6 () . (

" ") .

가 , ("

"), 15 , 가가 ,

, 2 .

, .

. .

1.

2.

3.

4. 가

5. , ,

6.

7. 26

, 가

가 .

가 , 가

, 가 .

7 () , .

1. , ,

2.

3. ()

4. , , , , 가, , ,

•

12 () , ,
· ,
17 · ,
·
,
· , 가 가
·

13 () ,
·
17 가
,
17 2 가
·
, 가
·

14 () ,
·
가가 1 가가
,
1 , 가
·

15 ()
·
1.
2.
3. , ,
4.
4 가

16 () 가 ,
·

1

1

.

17 ()

(" ") .

.

10 15

.

16 2

,

.

18 ()

가

.

19 (가)

가

.

, 1 가 가

.

5

20 ()

,

.

. . , , , 가

.

21 ()

가 (rolling plan)

.

(moving target), (early exit)

.

.

32

, 36 .

22 ()

.

. ,

.

2

.

, 가

가 가 , 가

가 가 가 .

23 () , 가

.
1 .

24 ()

.
1 .

, , 가 ,
. ,

3

25 (.) . , , 「 가

. 」 .

26 (.)

.
1 .

, , , . , 가, ,

, 가 .

< 976 ,2018. 2. 6.>

[별표 1] 사업단장 선정절차 및 기준

□ 선정절차

구분	주요내용	수행
계획수립	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업단장 선정 평가계획 수립 * 사업단장 선정 위원회 구성(주무부처), 사업단장 선정 평가계획 수립(주무부처) → 사업단장 선정 평가계획 확정(운영위원회) 	주무부처/ 운영위원회
공고	<div> <div>공고 주무부처, 전문기관 등 공고</div> <div>추천(필요시) 프로젝트 관련 주요기관 추천 의뢰</div> </div>	주무부처
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 후보자에 대한 결격사유, 기본역량 등 제출 자료에 의한 기본심사 * 후보자 수 등을 고려해 불필요한 경우 생략 가능 	선정위원회
2차 발표평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업단 운영방안, 성과창출 전략 등 사업내용을 중심으로 발표, 질의·응답 등으로 평가 	선정위원회
3차 심층평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ 후보자의 관리능력, 종합역량 등을 토론식으로 심층면접 평가 	선정위원회
확정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종 후보자와 근무조건 등 확정 ○ 사업단장 확정 및 임명 	선정위원회/ 주무부처

* 기획관리전문가가 사업단장을 겸임하는 경우에는 동 절차 생략 가능

□ 선정기준

구분	주요내용
사업단장	대표성 · 경력의 연관성, R&D 성과의 우수성, 관련분야 인지도 등
	비전·리더십 · 사업추진의 비전과 역할의 적절성, 조직관리 경험과 역량 등
	사업화 역량 · 사업화 경험과 성과의 우수성, 사업화 창출 가능성 등
	국제적 경쟁력 · 글로벌 네트워킹 역량, 세계적 수준의 성과창출 가능성 등
사업단	전문성 · 소속기관의 연구성과와 인지도, 인력의 전문성과 확보방안 등
	운영·관리 · 사업단 운영계획의 적절성, 성과목표의 타당성과 관리방안 등
	지원의지 · 지원의지의 적극성, 지원방안의 구체성, 인프라 보유정도 등